

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE

2018

În stabilirea politicii și a criteriilor de remunerare s-a respectat cadrul legal instituit de Legea nr. 31/1990 – legea privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform căreia conducerea executivă este delegată directorului general care își exercită atribuțiile în temeiul unui contract de mandat și OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobată cu modificări de Legea nr. 111/2016.

Ca atare:

- în anul 2016, s-a încheiat un Contract de mandat între Consiliul de Administrație și Directorul general al societății în care este precizată competența Consiliului de Administrație de a stabili remunerația directorului general;
- Conform clauzelor contractuale, mandatarul are dreptul să primească o remunerație compusă dintr-o componentă fixă lunară stabilită de CA al societății, în limitele stabilite de AGA. Remunerația lunară a directorului general se diminuează proporțional cu gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin contractul de mandat, dar nu mai mult de 30% din nivelul acesteia. De asemenea, va putea primi, pentru realizarea obligațiilor asumate prin contractul de mandat și pentru îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță, o componentă variabilă constând în premiu anual de maxim 12 remunerații brute lunare, proporțional cu gradul global de depășire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin contractul de mandat.
- în anul 2018, indemnizația fixă lunară a membrilor Consiliului de Administrație a fost stabilită prin **Hotărârea AGOA nr. 1/07.02.2018** în cuantum de 1.176 lei brut.
- remunerația brută lunară a directorului general pentru anul 2018, a fost stabilită prin Decizia CA nr. 7/30.01.2018, în cuantum de 9.800 lei cu respectarea prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice modificată prin OUG nr. 51/2013.